

DIE MENTOR COACHES

Als Teilnehmende werdet ihr zwischen den beiden Modulen der Coaching Essentials von einem Mentor Coach begleitet. Unsere Mentor Coaches sind alle zertifizierte Business Coaches und begleiten regelmäßig unsere Ausbildungsmodule.

Ziel des Mentor Coachings ist es, dass ihr Coaching u.a. aus der Kundenperspektive erfahrt. Mit dem Mentor Coach könnt ihr dabei eure individuellen Themen bearbeiten (z.B. die eigene Haltung als Coach). Auch offene Fragen zu Methoden / Modellen / Übungen könnt ihr eurem Mentor Coach stellen.

Die Profile unserer Mentor Coaches findet ihr hier. Eine kostenlose Probesitzung ist angesichts des geringen Honorars für die Mentor Coaches nicht möglich.

Wir empfehlen eine Mentor Coach Stunde zwischen Modul 1 und Modul 2 zu nehmen und die zweite Stunde zeitnah nach Modul 2. Die Stunden vereinbart ihr individuell mit eurem Mentor Coach.

Wichtig: Nicht in Anspruch genommene Mentor Coach Sitzungen bis 6 Wochen nach dem zweiten Modul verfallen.

Bitte gebt eurem Mentor Coach nach jeder Sitzung ein Feedback darüber, ob ihr mit seinem Coaching zufrieden seid (Qualitätssicherung!).

Und nun wünschen wir euch ganz viel Spaß bei eurer ersten Mentor Coach Sitzung!

ROBERT ASAL



Ausbildung und Erfahrung

- Diplom Kulturwirt (Univ.)
- Langjährige Führungserfahrung in einer mittelständischen Unternehmensberatung mit den Schwerpunkten Prozessoptimierung und -
Internaler Trainer für Kommunikation und Moderation.
- Personalleiter mit Fokus auf Personalentwicklung und Recruiting
- Absolvent „Team und Organisationsentwicklung“
Herstein Management Institut, Wien
- Zertifiziert als: Systemischer Business Coach (dvct)
- Standort: München

Program Manager Digitalization, Change Manager & Systemischer Business Coach (dvct)

1998 kam Robert erstmalig mit der systemisch-konstruktivistischen Denkweise in Berührung und absolvierte 2001/2002 den Ausbildungslehrgang „Team- und Organisationsentwicklung“ des Herstein Management Instituts in Wien. Als Projektleiter und Change Manager begleitete er danach zahlreiche Software-Einführungen bei mittelständischen Unternehmen und global agierenden Konzernen. Vor drei Jahren wechselte Robert unternehmensintern in die Funktion des Personalleiters und konnte so die Organisations- und Personalentwicklung, das weitere Wachstum des Unternehmens und die Professionalisierung des Recruitings vorantreiben.

Als Coach begleitet Robert den Coachee bei der Lösung seines Anliegen. Neugierde, Wertschätzung und ein ernsthaftes Interesse am Menschen leiten ihn dabei. Aber auch Humor darf im Coaching nicht fehlen.

EMELI BAMMERT



Ausbildung und Erfahrung

- Ausbildung und Studium im kaufmännischen Bereich
- Erfahrung bei der Digitalisierung von HR Prozessen
- Weiterbildungen im Bereich Agilität, Moderation und Präsentation
- Zertifiziert als Systemischer Business Coach (dvct)
- Standort: München

Ausbilderin, Personalentwicklerin und Change Begleiterin

Als Personalentwicklerin lebt Emeli Ihre Leidenschaft zur Entwicklung von Menschen und Organisationen hauptberuflich aus. Hierbei unterstützt sie seit mehreren Jahren Auszubildende, Trainees und Mitarbeitende genau wie Führungskräfte in verschiedensten Aspekten der Entwicklung und Veränderung. Darüber hinaus ist es ihr ein Anliegen, HR Prozesse aufzusetzen, sie zu verbessern und zu digitalisieren.

Begleitet wird sie in allen Themen von ihrer Neugierde, den Dingen auf den Grund zu gehen genauso wie von ihrer strukturierten, klaren Art.

In ihrem Coaching schafft Emeli einen Raum für Reflexion und behält die Balance zwischen Herausforderung und Humor. Ressourcen- und Lösungsorientierung sieht sie als Basis, um mit Ihren Kunden DEREN Lösung zu erarbeiten und einen nachhaltigen Mehrwert zu schaffen.

RENATE BRAUN



Ausbildung und Erfahrung

- Diplom Kauffrau (BWL)
- Trainerin von Talenten, Managern und Experten
- Mehr als 20 Jahre Führungserfahrung
- Mehr als 15 Jahre Erfahrung im Personalbereich und mehrjährige Erfahrung im Bereich Unternehmenskommunikation sowie als Product Ownerin in einem agilen Umfeld
- Erfahrung in der Leitung von kleinen Unternehmen und Geschäftsbereichen sowie diversen Weiterbildungsakademien
- Zertifiziert als: Systemischer Business Coach und Change Managerin (ICO)
- Standort: München

Trainerin, systemischer Business Coach (Dvct), zertifizierte Change Agentin (ICO)

Der rote Faden in Renate Brauns beruflichen Weg ist das Thema „Führen und Fördern“.

Die Leidenschaft für Themen wie Mitarbeiterentwicklung, Talentförderung, Begleiten von Veränderungsprozessen, Führen von Menschen oder Coaching hat ihr Arbeiten stets geprägt, egal in welcher beruflichen Rolle. Renate hat in ihrer beruflichen Laufbahn sowohl Erfahrungen gesammelt als Unternehmerin ihrer eigenen Firmen als auch als Abteilungsleiterin in großen internationalen Unternehmen wie Siemens und Allianz. Dabei hat sie neben vielen Rollen im Bereich Personal wie z.B. Personalberaterin und Leiterin einer Weiterbildungsakademie auch mehrjährige Erfahrungen in der Holding eines Unternehmens als COO der globalen Kommunikation und Abteilungsleiterin eines Geschäftsbereichs von mehr als 150 Mitarbeitern erworben. Neben ihrem tiefen Wissen in allen Personalthemen ist sie daher auch sehr vertraut mit Business Themen. In den letzten Jahren hat sie dieses Wissen genutzt, um in einem agilen Umfeld die digitale Transformation der Allianz Gruppe mit voran zu treiben.

Als systemischer Business Coach sieht sie sich als Begleiterin auf Zeit, die den Coachee eine kurze Zeit seines Lebens dabei unterstützt seine Ressourcen und sein Potential bestmöglich zu nutzen, um sein Anliegen zu lösen.

ANDREA BUSCH



Ausbildung und Erfahrung

- 10 Jahre Leitungserfahrung im Bereich Human Resources
- Seit Januar 2019 in verantwortungsvoller Position an der HR Akademie München tätig
- Diplomiert als Hotelbetriebswirtin (Ecole Hôtelière de Lausanne, Schweiz)
- Zertifiziert als Systemischer Business Coach (dvct)
- Anerkannt als Systemaufstellerin
- Standort: München

Systemischer Business Coach (dvct), Organisation & Vertrieb, kaufmännische Leitung, Business Coach an der HR Akademie München

Empathisch, kompetent, verantwortungsvoll und auf Augenhöhe. Das beschreibt Andrea als Mentor Coach.

Sie blickt auf 30 Jahre Berufserfahrung zurück - davon 10 Jahre Leitungserfahrung im HR-Bereich. Im Laufe ihrer unterschiedlichen Einsatzbereiche und Rollen gewann sie einen wertvollen Erfahrungsschatz an Menschenkenntnis und beruflicher Expertise. Besonders in den 10 Jahren als Personalleiterin wuchs ihr Wunsch, sich noch intensiver mit zwischenmenschlichen Beziehungen und den daraus entstehenden Dynamiken und Wirkungszusammenhängen zu beschäftigen. Eine zweijährige Ausbildung zur Systemaufstellerin und die anschließende Ausbildung zum Systemischen Business Coach an der HR Akademie München runden ihr Profil ab. Seit Januar 2019 verantwortet sie den kaufmännischen Bereich, die Seminarorganisation sowie die Kundenkommunikation an der HR Akademie München. Seit ihrer Zertifizierung ist Andrea zusätzlich als Coach und Business Coach erfolgreich tätig.

In ihrer Rolle als Mentor Coach liegt ihr Schwerpunkt auf der Methodenkompetenz, der praktischen Anwendung der Coaching Tools und dem Aufbau einer gelungenen Coach-Kunden-Beziehung.

ANNA DONATO



Ausbildung und Erfahrung

- M.A. in Literatur- und Sprachwissenschaft
- langjährige Erfahrung in Medien- und Kommunikationsabteilungen in FMCG, Sport und Tourismus
- Personalentwicklung am Institut für Lebenslanges Lernen an der Technischen Universität München, Fokus auf Mindset und Persönlichkeit
- certified LEGO® Serious Play® Facilitator (ausgebildet durch den Gründer der Methode, Robert Rasmussen)
- Zertifiziert als Systemischer Business Coach (dvct)
- Standorte: Schwerpunkte in München & NRW, europaweit

Team- und Persönlichkeitsentwicklung, Systemischer Business Coach (dvct)

Kommunikativ, spielerisch und mit einer großen Portion Leichtigkeit – so geht Anna nicht nur ihre eigenen Herausforderungen an, sondern auch ihre Coaching-Praxis.

Anna begleitet Teams und Einzelpersonen in Veränderungsprozessen dabei, ihr Potential zu erkennen, herauszulocken und dann in die Eigenverantwortung zu kommen. Wachstum passiert außerhalb der Komfortzone, daher ist Anna im Coaching eine Mischung aus Leichtigkeit und Herausforderung wichtig. So erzeugt sie Aha-Momente, die zu nachhaltiger Veränderung führen. Sie ist Expertin für die Methode LEGO Serious Play, mit der sie durch metaphorisches Arbeiten und Storytelling zu kreativen, nachhaltigen Lösungen verhilft.

Nebenberuflich ist Anna am Institut für Lebenslanges Lernen der Technischen Universität München tätig und entwickelt das Personal vor allem in den Themen Persönlichkeit und Mindset. Zuvor war sie jahrelang in Medien- und Kommunikationsabteilungen, u.a. bei der LEGO Gruppe, im Tourismus und Sport mit Fokus auf Marketing, PR und Medienarbeit.

In ihrer Rolle als Coach sieht sich Anna als Traumfängerin, die dazu inspiriert, sich das Leben nach den eigenen Wünschen und Vorstellungen zu gestalten und dazu ermutigt, Steine aus dem Weg zu räumen, um ihn dann mit Leichtigkeit und Lebensfreude zu gehen.

DR. ULRIKE DOWIE



Ausbildung und Erfahrung

- Studium der VWL und Wirtschaftsinformatik, Promotion in Wirtschaftsinformatik
- Langjährige Führungserfahrung von Teams und im Projekt Management
- Agiler Coach einschl. SCRUM Master
- Selbstständige Trainerin „Macht.Erfolg.kooperativ“
- Zertifiziert als Systemischer Business Coach (dvct)
- Standorte: München & Neubiberg

Head of Analytics eines Data Labs, Trainerin und Systemische Business Coach (dvct)

Dr. Ulrike Dowie leitet aktuell ein Team, das die Digitalisierung mittels Daten und Methoden der Künstlichen Intelligenz unternehmensintern voranbringt. Im Vordergrund steht dabei der Kompetenzaufbau der Kolleg*innen anhand von Trainings, Coaching und sogenannten Digi Peergroups. Damit lebt sie ihre Grundwerte: andere zu ermutigen und dabei zu unterstützen, ihr Potenzial voll zu entfalten, und unkonventionelle Ideen gemeinsam in die Tat umzusetzen.

Gemeinsam mit einer Kommunikations-Coach gibt sie Trainings, um Menschen zu fördern, die sich ehrenamtlich engagieren, sich weiterentwickeln und "ihre PS noch besser auf die Straße bringen" wollen.

Als Coach arbeitet sie sowohl freiberuflich als auch ehrenamtlich in einem unternehmens-internen Coaching-Netzwerk, das Mitarbeiter*innen Coaching anbietet für den Wiedereinstieg nach der Elternzeit.

Ihr Fokus liegt stets darin, die oder den Coachee zu bestärken, den persönlichen Weg zu finden und zuversichtlich zu gehen.

JULIA GARRELFs



Ausbildung und Erfahrung

- Magister Artium in Politikwissenschaften, Friedens- und Konfliktforschung und Amerikanistik
- Langjährige Erfahrung im Personalbereich und Talent Relationship Management und in der Konzeption und Durchführung von Workshops und Trainings, sowie der Betreuung von Unternehmens- und Hochschulkooperationen
- Mehrjährige Erfahrung in der Begleitung bei der beruflichen (Neu-)Orientierung und Karriereplanung, Beratung zu allen Themen rund um den Berufseinstieg
- Mehrjährige Führungserfahrung
- Zertifiziert als: Systemischer Business Coach (dvct)
- Standort: München

Talent Relationship Manager und Systemischer Business Coach (dvct)

Julia liebt die Arbeit mit Menschen! Sie brennt dafür, ihre Coachees in ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung einen Schritt weiter zu bringen. Seit vielen Jahren begleitet Julia Studierende, AbsolventInnen und Alumni auf ihrem Weg der beruflichen (Neu-)Orientierung. Dabei ist es für sie die größte Motivation, wenn diese ihren persönlichen Weg erkennen und einschlagen.

Diese Erfahrungen haben Julia dazu bewogen, sich als Business Coach selbständig zu machen und berufstätige Eltern auf ihrem Weg zu einer erfüllten Life Balance zu begleiten. Julia ist überzeugt davon, dass es für jeden Lebensabschnitt den richtigen Job gibt und diesen hilft sie aufzuspüren. Außerdem unterstützt Julia berufstätige Eltern dabei, den Spagat zwischen Beruf und Familie nach den individuellen Bedürfnissen ihrer Coachees bestmöglich zu gestalten.

Julia freut sich darauf, Dich auf Deinem Weg zum Systemischem Business Coach zu unterstützen!

CORNELIA GÄRTNER



Ausbildung und Erfahrung

- BWL-Studium an der LMU München
- 20 Jahre Erfahrung in unterschiedlichen Funktionen in IT, Telekommunikation, Automobil
- Führungskraft, erfahren im Umgang mit Konfliktsituationen und komplexen Entscheidungen
- Ausbildung zum Team Coach absolviert
- Zertifiziert als:
Systemischer Business Coach (dvct)
- Standort: München

Erkennen – Verändern – Bereichern.

Die Kenntnis über die eigenen Fähigkeiten, den Mut zur Veränderung und den Willen, sich auf Perspektivwechsel einzulassen sind für Cornelia wichtige Aspekte im beruflichen und privaten Alltag. Hauptberuflich arbeitet Cornelia in einem großen Unternehmen täglich mit Kollegen/innen aus unterschiedlichsten Fachbereichen und Hierarchieebenen zusammen. Dies erfordert viel gegenseitiges Verständnis. Entscheidungs- und Konfliktsituationen sind Cornelias tägliche Begleiter. Dabei kann sie Methoden aus ihrer Ausbildung und Tätigkeit als Systemischer Business Coach direkt auf ihren Arbeitsalltag anwenden.

In ihrem Coaching kombiniert Cornelia die Neugierde für unterschiedliche Lösungswege und die umfangreiche Erfahrung im zwischenmenschlichen Miteinander. Es ist Cornelia wichtig, dass ihre Kunden im Coaching eine nachhaltige Erkenntnis gewinnen, welche sie im beruflichen oder privaten Bereich weiterbringt.

BEATE GRAMLING



Ausbildung und Erfahrung

- Studium der Kunstgeschichte und Kommunikationswissenschaften
- Über 15 Jahre Erfahrung im Bereich Marketing und Projektmanagement und über 5 Jahre Erfahrung mit Agilen Arbeitsweisen
- Diverse Weiterbildungen im Kontext New Work & Agile Arbeitsweisen und zum Systemischen HR Business Partner
- Speaker auf Meetups
- Trainings zum Thema Coaching (u.a. für die Digital Product School Munich)
- Zertifiziert als:
Systemischer Business Coach (dvct)
Scrum Master (CSM)
- Standort: München

Scrum Master, Agile Coach, Systemischer Business Coach (dvct)

Beate Gramlings Stärke liegt darin, Möglichkeiten zu erkennen und Chancen zu ergreifen. Das spiegelt sich auch in ihrer beruflichen Laufbahn wider: Auf dem Weg vom Marketing Projektmanager zum Scrum Master und Agile Coach hat Beate viel Erfahrung gesammelt, insbesondere im Bereich Persönlichkeitsentwicklung und Team Coaching. Aktuell begleitet sie IT-Teams dabei, Zusammenarbeit und Prozesse kontinuierlich zu verbessern und ein agiles Mindset im Sinne von „inspect & adapt“ mit Leben zu füllen. Nebenberuflich ist sie als Trainer und Business Coach tätig.

Ihr Schwerpunkt liegt auf wertebasiertem Arbeiten, Persönlichkeitsentwicklung und einem positiven Umgang mit Konflikten, insbesondere im Bereich laterale Führung und Selbstorganisation.

Als notorischer Optimist verfolgt sie einen ressourcenorientierten Ansatz, stärkt das Bewusstsein für die eigenen Fähigkeiten und lenkt den Blick auf die Möglichkeiten, die sich auch in vermeintlich verfahren Situationen verbergen.

Beates Arbeit basiert auf Respekt gegenüber der Individualität anderer, Vertrauen, Großzügigkeit und Mut zur Entscheidung.

VERENA HEINES-MOTHES



Ausbildung und Erfahrung

- BWL-Studium (Univ.) mit Schwerpunkt Personal und Psychologie
- Langjährige Führungserfahrung im Diversity Management, Projekt Management und in der Personalentwicklung bei der Fraunhofer-Gesellschaft e.V. und HypoVereinsbank AG
- Selbstständiger Business Consultant
- Zertifiziert als:
Systemischer Business Coach (dvct)
- Standort: München

Senior HR-Manager, Diversity Consultant, Systemischer Business Coach

Verena Heines-Mothes ist Diversity Managerin aus Überzeugung und mit Erfahrung als Managerin bei der HypoVereinsbank, als Referatsleiterin der Forschungsorganisation Fraunhofer-Gesellschaft, als Vorstand in verschiedenen sozialen Engagements und seit 2014 als selbstständige Unternehmerin. Grundlage ihrer Arbeit ist ein solides betriebswirtschaftliches Fundament in Verbindung mit ausgeprägtem sozialen Fühlen, Denken und Handeln. Als Diversity Managerin und Coach steht für sie der Mensch in seiner Vielfalt und mit seinen individuellen Rahmenbedingungen im Mittelpunkt. Es geht darum, Vielfalt zu erkennen und zuzulassen, Komplexität zu reduzieren und Klarheit zu gewinnen - in Bezug auf sich selbst und das Erreichen gesetzter Ziele.

Ihr Schwerpunkt liegt auf dem Begleiten von Führungskräften bei Standortbestimmung, nächsten Karriereschritten, Rhetorik und Körpersprache oder der Zusammenarbeit in schwierigen Situationen genauso wie das Begleiten von Menschen in Veränderungsprozessen sowohl im beruflichen wie auch im privaten Umfeld.

KARL KUHLEN



Ausbildung und Erfahrung

- Führungsnachwuchsentwicklung im Rahmen der Tätigkeit als Führungskraft sowie ausgebildeter Beobachter für Auswahlverfahren zur Führungslaufbahn
- General Management bei Malik Management Zentrum St. Gallen
- 34 Jahre tätig bei zwei internationalen Automobilherstellern in diversen Positionen im Marketing, Kundendienst, Projektmanagement. Davon 26 Jahre als Führungskraft und Projektleiter (Director)
- Dipl.-Ing. Maschinenbau und Dipl.-Wirtsch.-Ing.
- Systemischer Business Coach (dvct)
- NLP-Practitioner und NLP-Master (DVNLP)
- Standort: München

Systemischer Business Coach

Talent trifft Erfahrung

In diesem Sinne hat sich Karl auf Karrierecoaching für Young Professionals und junge Führungskräfte spezialisiert, und damit verbunden auch auf Wertearbeit.

Nach langjähriger Tätigkeit als Führungskraft bei internationalen Automobilherstellern arbeitet Karl seit 2017 als selbstständiger Coach und Berater. Karls Coaching „lebt“ von seiner vielfältigen Berufs- und Führungspraxis in der Großindustrie und auch von seiner Erfahrung aus vielen Lebenssituationen. Karl hat erlebt, wozu er coacht.

Mit seiner offenen Art und auch mit Humor unterstützt Karl seine Klient*innen bei ihren Themen mit viel Wert auf gutem Pacing. Karls Klient*innen können ein erkenntnisreiches Coaching erwarten - und mit realem Praxisbezug. Erfolg ist für ihn, wenn sein/e Klient*in sein Coaching mit einem guten Gefühl verlassen.

Als Mentorcoach unterstützt Karl mit einer Mischung aus Coaching und Beratung, so wie es zur Situation, zum Lerneffekt und zum Bedürfnis der Klient*innen passt.

HEIKE MAIS



Ausbildung und Erfahrung

- Abgeschlossene kfm. Berufsausbildung
- Studium: Betriebswirtschaft & Wirtschaftspsychologie (B.Sc.)
- Langjährige Berufs- und Führungserfahrung in einem großen Automobilkonzern mit den Schwerpunkten Prozessimplementierung/ -optimierung, Begleitung und Umsetzung von Changeprojekten, Aufbau von neuen Abteilungen und Teams
- Masterstudentin „Pädagogik & Digitales Lernen“
- Zertifiziert als:
Systemischer Business Coach (dvct)
Daimler Business Moderatorin
- Standort: München

Wirtschaftspsychologin & Systemischer Business Coach mit Führungserfahrung

Heike Mais ist Systemischer Business Coach mit & aus Leidenschaft, Lebenslanges Lernen ist ihre Maxime, (Alters)Diversität in Teams ist ihr Herzensthema.

Veränderung, Neuaufbau und Weiterentwicklung – diese Themen haben Heike in Ihrer beruflichen Laufbahn und in ihren Führungsaufgaben schon immer begleitet und gereizt.

Im Coaching bietet Heike ihrem Kunden Raum und Zeit seine eigenen Ziele und Wünsche zu formulieren und gemeinsam zu schärfen. Sie unterstützt bei der ganz individuellen Lösungsfindung und begleitet ihren Kunden in seinem ganz persönlichen Veränderungsprozess.

Immer im Fokus: Der Mensch, seine Werte und sein System. Damit neue Ideen erfolgreich umgesetzt und Entwicklungsprozess initiiert werden. Mit Herz, Verstand und Humor.

Als Mentorcoach ist Heike Coach, Lernbegleiterin und Sparringspartnerin. Ganz individuell und abgestimmt auf das, was ihr Gegenüber gerade braucht.

DR. ANDREAS SCHAUBMAR



Ausbildung und Erfahrung

- über 15 Jahre eigene Führungserfahrung als Projekt-, Gruppen- und Abteilungsleiter
- 10 Jahre Lehrtätigkeit für die IHK
- promovierter Diplom-Biologe, seit 2001 in der Pharmaforschung tätig
- Trainer C Breitensport
- Zertifiziert als:
Systemischer Business Coach (dvct)
- Standort: München, Penzberg und nach Vereinbarung

Management-Berater, Systemischer Business Coach

Andreas Schaubmar ist Coach aus Überzeugung und wäre fast Lehrer geworden, bevor er sich doch für eine Laufbahn in der Industrie entschied. Als Systemischer Business Coach (dvct) ist Andreas im Nebenberuf tätig. Hauptberuflich entwickelt er Herstellverfahren für biotechnologische Arzneimittel und leitet eine Abteilung in einem internationalen Konzern. Abwechslung und Herausforderungen sind für ihn Grundbedürfnisse.

Aufbauend auf einer breiten naturwissenschaftlichen Ausbildung sammelte er psychologische Erfahrungen in einer Serie von Führungskräfte-Trainings. Dabei beschäftigte er sich mit Mitarbeiterentwicklung (MBTI, Reiss'sche Lebensmotive), Konfliktmanagement, kontinuierlichen Verbesserungsprozessen, Lean Production und Innovation Management.

Über mehrere Jahre brachte er sich in das Change Management seines Arbeitsbereiches ein, um diesen in eine „learning organization“ umzuwandeln und leitete mit großer Begeisterung eine Organisationsentwicklungsinitiative. Zehn Jahre lang unterrichtete er zudem in Abendkursen für die IHK.

Auch in seiner Freizeit ist ihm die Entwicklung von Menschen wichtig, wie sich an seiner ehrenamtlichen Trainertätigkeit im Breitensport (Judo) zeigt. Mit seiner Frau und zwei Kindern lebt er südlich von München.

Sein Life Purpose Statement lautet: *Ich bin die Feuerwehr, die Du rufen kannst, wenn es brennt.*

MARC SCHNADINGER



Ausbildung und Erfahrung

- 15 Jahre Berufserfahrung in den Branchen Automobil, Hausgeräte und IT
- 7 Jahre Führungsverantwortung mit Fokus auf digitale Transformation in Produktion und Logistik
- Einführung und Etablierung von agilen Arbeitsweisen und Methoden sowie Entwicklung von digitalen Lösungen und Geschäftsmodellen
- Studium: Elektrotechnik / Automatisierungstechnik
- Zertifizierungen: Systemischer Business Coach (dvct), Scrum Master (PSM I), Product Owner (CSPO), SAFe 4 Agilist
- Standort: München

Systemischer Business Coach, Teamentwickler, Experte für Agile & Digitale Transformation

Gute Führung ermöglicht es Führungskräften und Teams gemeinsam mit Fokus und Leichtigkeit ihre Ziele zu erreichen.

Mit diesem Leitbild ist Marc nach 15 Jahren als Experte und Führungskraft in Großunternehmen heute als Coach und Berater rund um Teamarbeit und Leadership im Kontext von Agiler und Digitaler Transformation unterwegs.

In seinem Leben haben Teams und Führung bereits früh eine wesentliche Rolle gespielt: beispielsweise als Fußballer mit leitenden Funktionen im Verein oder als Musiker und Bandleader.

Im Coaching baut Marc auf innere Ruhe und Strukturiertheit, um seine Kund:innen auch in undurchsichtigen Situationen klare Lösungen finden zu lassen. Mit Humor und Provokation erzeugt Marc neue Denkanstöße außerhalb der Komfortzone

BENEDIKT STÖCKL



Ausbildung und Erfahrung

- Mitarbeiter- & Führungskräfteentwicklung im Rahmen meiner Tätigkeit als Leiter Personal
- Langjährige disziplinarische und fachliche Führung, Koordination und Planung von Projektteams. (Bereichsverantwortung)
- Über 10 Jahre Erfahrung im Bereich Projektmanagement (agil + klassisch), vorrangig in der Automobilindustrie
- Diplom Wirtschaftsingenieur
- Zertifiziert als:
Systemischer Business Coach (dvct),
Trainer und Mentor
- Standort: München und Umgebung

In erster Linie Familienmensch, dann systemischer Business Coach (dvct) + Leiter Personal für Projektmanagement und Consulting

Benedikt schafft es durch seine positive und freundliche Art und Weise, Menschen, Persönlichkeiten und Charaktere zusammenzubringen. Die Werkzeuge und Prozesse dafür nutzt er täglich in seiner beruflichen Tätigkeit im Bereich Projektmanagement und Consulting. Auch im Bereich der Personalentwicklung und der Personalförderung kann er auf seine persönlichen Stärken und seine Leidenschaft, Menschen voranzubringen, zurückgreifen.

Die Leidenschaft für zwischenmenschliche Themen sind schon immer ein wichtiger Bestandteil seiner Persönlichkeit. Dadurch fungiert er als optimaler Wegbegleiter für Studenten, Mitarbeiter und Führungskräfte, die Unterstützung bei Ihrer Zielerreichung suchen.

Durch seine geduldige Art und präzise Situationsanalyse, schafft es Benedikt schnell den Kern des Themas, mit dem Coachee, zu erarbeiten. Grundehrlich reflektierend und doch wertschätzend steuert er einen großen Beitrag zur Persönlichkeitsentwicklung bei. Somit werden bestimmte Sachverhalten klar dargestellt und realistisch umsetzbare Lösungen erarbeitet. Diese bringen den Kunden ein großes Stück auf seiner Reise weiter.

KONTAKTDATEN

Robert	Asal	Robert.asal@t-online.de 0175 722 6866
Emeli	Bammert	ebammert@gmail.com 017642017234
Renate	Braun	renate.braun@allianz.com 0171 554 26 72
Andrea	Busch	andreabusch.coaching@gmail.com 0176 31 35 18 64
Anna	Donato	anna@annadonato.com 0174 9647478
Ulrike	Dowie	ulrike.dowie@gmail.com 0170-7571797
Julia	Garrelfs	info@julia-garrelfs.com 0163-3458408
Cornelia	Gärtner	coaching@cornelia-gaertner.de 0160-8434140
Beate	Gramling	beategramling@gmail.com 0176 81 988 560
Verena	Heines-Mothes	v.heines-mothes@hotmail.de 0175 2948056
Karl	Kuhlen	kontakt@karl-kuhlen.de
Heike	Mais	heike.mais@gmx.net 0151 423 455 38
Andreas	Schaubmar	andidocoaching@googlemail.com 01520 727 01 01
Marc	Schnadinger	kontakt@marcschnadinger.de
Benedikt	Stöckl	Stoeckl.bene@googlemail.com 0160 901 80 520