



Coach-Profil Heidi Reimer

Das Wichtigste über mich in Kürze







Qualifikation

- Soziologin M.A.
- zertifizierter Business Coach (dvct)*
- Ausbildung zur Systemischen Beraterin
 bei Stöger & Partner, München
- zertifizierter NLP-Master-PractitionerDVNLP
- Wingwave-CoachBesser-Siegmund Institut Hamburg
- Enneagramm-Coach
 Caro Tille Köln
- Akkreditiert für Life Styles Inventory- (LSI) - Human Synergistics





Ich kenne die Perspektive meiner Auftraggeber Business- und Führungserfahrung

Stationen als Personalerin Von 1992 bis 2001

- Referentin / interne Trainerin in der Personalentwicklung der Aachener und Münchener Lebensversicherung
- Leiterin der fachübergreifenden Personalentwicklung bei Mannesmann Mobilfunk (heute: Vodafone D2 GmbH)
- Leiterin der Personalentwicklung Central Europe bei Sun Microsystems

Stationen in der Selbstständigkeit

- Seit 2001: Business Coach und Trainerin im Bereich Führungskräfteentwicklung, Persönlichkeitstraining, Konfliktmoderatorin
- Seit 2004: offizielle Coach-Gutachterin beim Deutschen Verband für Coaching und Training
- Ab 2003: Leitung der Ausbildung zum
 Systemischen Business Coach bei Stöger & Partner
 - 2006: Gründerin der Münchner Akademie für Business Coaching (über 250 Ausbildungsabsolventen deutschlandweit)
- 2011: Gründerin und Inhaberin der Coaching Akademie Heidi Reimer



Mein Angebot im Überblick

Einzel- und Teamcoaching Konflikt-Moderation Workshop-Moderation Trainings

Workshops für den HR-Bereich





Trainings-Themen (Auszug)

Coaching-Skills für Führungskräfte

Potenziale entwickeln statt Defizite bekämpfen

 Coaching-Methoden in den Führungsalltag integrieren

Präsentationskompetenz für Führungskräfte

- Veränderungen motivierend verkaufen
- Kürze und Prägnanz gewinnen
- Körpersprache gezielt einsetzen

Gesprächskompetenz für Führungskräfte

- Umgang mit unterschiedlichen Emotionen in Mitarbeiter-Gesprächen
- Eigene Kommunikationsmuster kennen- und optimieren lernen



Workshops für HR-ler

Coaching als PE-Instrument erfolgreich implementieren

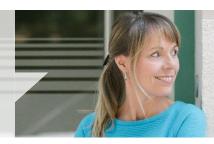
Auf dem Weg zum HR Business Partner

Interviewtraining zur Personalauswahl

- fundiertes Hintergrundwissen über die Einsatzbreite von Coaching
- zahlreiche praktische Tipps zur Implementierung
- aufschlussreiche Fakten über den aktuellen Coaching-Markt
- Die Entwicklung von Kompetenzzentren
- Rolle und Skills eines internen HR-Beraters (Business Partner)
- Strukturmodell: Die Phasen im Bewerber-Interview
- Do's + Dont's der Fragetechnik im Bewerber-Interview
- Wahrnehmung + Bewertung von non-verbaler Kommunikation



Referenzen (aktuelle Zusammenarbeit)





- 4C GROUP AG
- Allsecur
- Allianz Deutschland AG
- B.A.D Gesundheitsvorsorge und Sicherheitstechnik GmbH
- Baywa AG
- ERGO Versicherungen
- Esteé Lauder Companies GmbH
- Fraunhofer Gesellschaft
- Freudenberg Sealing Technologies
- Hubert Burda Media
- it-economics GmbH
- Iteratec
- LBS Bayrische Landesbausparkasse
- Logit Management Consulting
- MSG Systems AG
- Paul Hartmann AG

- Paulaner Brauerei
- PUMA AG
- Philip Morris GmbH
- RheinEnergie AG
- Rohde & Schwarz GmbH & Co. KG
- Siemens Management Consulting
- Sky Deutschland
- Smart Ad Server GmbH
- Softing Industrial Automation GmbH
- Sony Music Entertainment Germany GmbH
- Süddeutscher Verlag Service GmbH
- Südostbayernbahn
- Thüga AG
- Versicherungskammer Bayern
- Vodafone D2 GmbH
- Zooplus AG







