



Coach-Profil Heidi Reimer

Das Wichtigste über mich in Kürze





Qualifikation

- Soziologin M.A.
- zertifizierter Business Coach (*dvct*)*
- Ausbildung zur Systemischen Beraterin
bei Stöger & Partner, München
- zertifizierter NLP-Master-Practitioner
DVNLP
- Wingwave-Coach
Besser-Siegmund Institut Hamburg
- Enneagramm-Coach
Caro Tille Köln
- Akkreditiert für Life Styles Inventory- (LSI) - Human Synergistics

Ich kenne die Perspektive meiner Auftraggeber Business- und Führungserfahrung

Stationen als Personalerin *Von 1992 bis 2001*

- Referentin / interne Trainerin in der Personalentwicklung der Aachener und Münchener Lebensversicherung
- Leiterin der fachübergreifenden Personalentwicklung bei Mannesmann Mobilfunk (heute: Vodafone D2 GmbH)
- Leiterin der Personalentwicklung Central Europe bei Sun Microsystems

Stationen in der Selbstständigkeit

- Seit 2001: Business Coach und Trainerin im Bereich Führungskräfteentwicklung, Persönlichkeitstraining, Konfliktmoderatorin
- Seit 2004: offizielle Coach-Gutachterin beim Deutschen Verband für Coaching und Training
- Ab 2003: Leitung der Ausbildung zum Systemischen Business Coach bei Stöger & Partner
- 2006: Gründerin der Münchner Akademie für Business Coaching (über 250 Ausbildungsabsolventen deutschlandweit)
- 2011: Gründerin und Inhaberin der Coaching Akademie Heidi Reimer

Mein Angebot im Überblick

Einzel- und
Team-
coaching

Konflikt-
Moderation

Workshop-
Moderation

Trainings

Workshops für
den HR-
Bereich

Trainings-Themen (Auszug)

Coaching-Skills für Führungskräfte

- Potenziale entwickeln statt Defizite bekämpfen
- Coaching-Methoden in den Führungsalltag integrieren

Präsentationskompetenz für Führungskräfte

- Veränderungen motivierend verkaufen
- Kürze und Prägnanz gewinnen
- Körpersprache gezielt einsetzen

Gesprächskompetenz für Führungskräfte

- Umgang mit unterschiedlichen Emotionen in Mitarbeiter-Gesprächen
- Eigene Kommunikationsmuster kennen- und optimieren lernen

Workshops für HR-ler

Coaching als PE-Instrument erfolgreich implementieren

- fundiertes Hintergrundwissen über die Einsatzbreite von Coaching
- zahlreiche praktische Tipps zur Implementierung
- aufschlussreiche Fakten über den aktuellen Coaching-Markt

Auf dem Weg zum HR Business Partner

- Die Entwicklung von Kompetenzzentren
- Rolle und Skills eines internen HR-Beraters (Business Partner)

Interviewtraining zur Personalauswahl

- Strukturmodell: Die Phasen im Bewerber-Interview
- Do's + Dont's der Fragetechnik im Bewerber-Interview
- Wahrnehmung + Bewertung von non-verbaler Kommunikation

Referenzen (aktuelle Zusammenarbeit)



- 4C GROUP AG
- Allsecur
- Allianz Deutschland AG
- B.A.D Gesundheitsvorsorge und Sicherheitstechnik GmbH
- Baywa AG
- ERGO Versicherungen
- Estée Lauder Companies GmbH
- Fraunhofer Gesellschaft
- Freudenberg Sealing Technologies
- Hubert Burda Media
- it-economics GmbH
- Iteratec
- LBS Bayrische Landesbausparkasse
- Logit Management Consulting
- MSG Systems AG
- Paul Hartmann AG
- Paulaner Brauerei
- PUMA AG
- Philip Morris GmbH
- RheinEnergie AG
- Rohde & Schwarz GmbH & Co. KG
- Siemens Management Consulting
- Sky Deutschland
- Smart Ad Server GmbH
- Softing Industrial Automation GmbH
- Sony Music Entertainment Germany GmbH
- Süddeutscher Verlag Service GmbH
- Südostbayernbahn
- Thüga AG
- Versicherungskammer Bayern
- Vodafone D2 GmbH
- Zooplus AG

Kontakt

HR Akademie München
Flurstraße 24
81675 München

Telefon 089-41 31 29 13

Fax 089-41 31 29 15

office@hr-akademie-muenchen.de
www.hr-akademie-muenchen.de



So erreichen Sie uns

U-Bahn: U4/U5 Max-Weber-Platz
(Fußweg ca. 8 Minuten ca. 650 m)

Tram-Bahn: Tram 25 Flurstraße
(Fußweg ca. 1 Minuten ca. 100 m)

S-Bahn: Ostbahnhof dann Bus 148 oder
ab hier zu Fuß über Orleansstraße und
Elsässer Straße (Fußweg ca. 10
Minuten, ca. 800 m)

Bus: 148 Kirchenstraße (Fußweg ca. 3
Minuten, ca. 200 m)

Parkplätze an der Straße mit
Parkscheinautomat.
Eingang vom Gehweg direkt in die
Räume.

