

HOW TO REMOTE LEADERSHIP

- 5 einfache Tipps für
bessere virtuelle Führung

1

Zeit nehmen – vor allem vor Meetings

Auch wenn Terminkalender immer voller werden, sollten sich Führungskräfte vor wichtigen Terminen mit ihren Mitarbeitenden **15 Minuten blocken.**

Dadurch verbessert sich ihre **Vorbereitung**, ihr **Fokus erhöht** sich und sie stellen sicher, dass die Mitarbeitenden **genug Zeit für ihre Themen** haben.



Zusammenarbeit stärken – durch strukturierte Zurückhaltung

Die Reflexion von Zusammenarbeit bedarf im virtuellen Raum **mehr Struktur und Proaktivität.**

Zum einen sollte sie zum **Agenda-Punkt** in Regelmeetings gemacht werden. Zum anderen sollte alle 6-8 Wochen eine **gemeinsame Reflexion** über die Zusammenarbeit durchgeführt werden. In den Gesprächen sollte sich die Führungskraft bewusst zurücknehmen.

3

Vertrauen fördern – durch klare Erwartungen

Im virtuellen Raum müssen Führungskräfte die Zusammenarbeit in ihren Teams noch **stärker moderieren**.

Dazu gehört vor allem die Etablierung von **gemeinsamen Prinzipien**:

- Welchen Beitrag leisten die einzelnen Personen?
- Wann sind sie zu erreichen?
- Wie lange dürfen Antworten auf sich warten lassen?

4

Transparenz schaffen – mit den richtigen Medien

Digitale Kommunikation nutzt mittlerweile viele Wege. Führungskräfte sollten diese kennen und gewinnbringend einsetzen (= **gesteigerte Medienkompetenz**).

Transparente Kommunikation erfordert ebenfalls **klar kommunizierte Erwartungen**. So verhindern Führungskräfte präventiv, dass Frust im Team entsteht.

5

Zusammenhalt stärken – durch feste Rituale

Am schwierigsten ist jedoch der Aufbau eines Wir-Gefühls. Hier können Führungskräfte gezielt Rituale einsetzen.

Dazu gehören **informelle Treffen** (z.B. Kaffeerunden, Afterworks), aber auch regelmäßige **Feedbackrunden zur Teamleistung**. Dabei ist es wichtig, sich bewusst auf das Team als Ganzes zu fokussieren.

An aerial photograph of a city, likely Munich, showing a mix of historic and modern architecture, streets, and green spaces. A large, semi-transparent green circle is overlaid on the center of the image, containing white and black text.

Folgt unserem Hashtag
#HRALEARNINGS
für mehr spannende Inhalte
aus der Coachingwelt.