

TEAMCOACHING, TEAMENTWICKLUNG & TEAMBUILDING

ALLES DAS GLEICHE?

	Teambuilding	Teamentwicklung	Teamcoaching
Fokus	Anfangsphase / Neustart eines Teams	Leistungsfähigkeit eines vorhandenen Teams fördern	Bearbeitung von vorhandenen negativen Dynamiken und Konflikten im Team
Themen	<ul style="list-style-type: none"> Sich untereinander (besser) kennenlernen Zugehörigkeit und Bindung schaffen Gemeinsame Zielrichtung formulieren Grundlegende Rollen- und Aufgabenverteilung besprechen Grundlegende Spielregeln der Zusammenarbeit definieren 	<ul style="list-style-type: none"> Vorhandene Stärken und Entwicklungsfelder im Team Bisherige Erfolge und Lernerfahrungen Rollen- und Aufgabenverteilung auf den Prüfstand stellen Prozessoptimierung Umgang mit (schwierigen) äußeren Einflussfaktoren festlegen 	<ul style="list-style-type: none"> Unterschiedliche Sichtweisen im Team transparent machen Ursachen für Konflikte erkennen Lösungsansätze erarbeiten Commitment dazu einholen
Methoden	<p>Übergreifende Methoden</p> <ul style="list-style-type: none"> Erlebnisorientierte Teamaufgaben / -spiele plus Debriefing Vorstellungsrunden Antreiber-Modell / MBTI o.ä. zur Verdeutlichung von unterschiedlichen Präferenzen in der Arbeitsweise Visionsarbeit Logische Ebenen von Robert Dilts 	<p>Methoden zur konkreten Themenbearbeitung</p> <ul style="list-style-type: none"> Retrospektive Skalierungsfrage Themensammlung und –bearbeitung in Kleingruppen / Präsentation im Gesamtteam G.R.O.W. 	<ul style="list-style-type: none"> Einzelinterviews im Vorfeld Gemeinsame Zielklärung Moderierter Feedbackprozess Wertequadrat Herausarbeiten von Teufelskreisen Transferaufgaben
Erfahrung des Trainers / Coaches	Grundlegende Trainingserfahrung	Methodische Flexibilität / flexibles prozessorientiertes Arbeiten / breit angelegter Methodenkoffer	Einschlägige Coachingerfahrung, Fähigkeit, zügig systemische Hypothesen zu bilden und entsprechende Tools souverän im Teamkontext einzusetzen

TEAMCOACHING, TEAMENTWICKLUNG & TEAMBUILDING

ALLES DAS GLEICHE?

	Teambuilding	Teamentwicklung	Teamcoaching
Fokus	Anfangsphase / Neustart eines Teams	Leistungsfähigkeit eines vorhandenen Teams fördern	Bearbeitung von vorhandenen negativen Dynamiken und Konflikten im Team
Themen	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sich untereinander (besser) kennenlernen ▪ Zugehörigkeit und Bindung schaffen ▪ Gemeinsame Zielrichtung formulieren ▪ Grundlegende Rollen- und Aufgabenverteilung besprechen ▪ Grundlegende Spielregeln der Zusammenarbeit definieren 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vorhandene Stärken und Entwicklungsfelder im Team ▪ Bisherige Erfolge und Lernerfahrungen ▪ Rollen- und Aufgabenverteilung auf den Prüfstand stellen ▪ Prozessoptimierung ▪ Umgang mit (schwierigen) äußeren Einflussfaktoren festlegen 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Unterschiedliche Sichtweisen im Team transparent machen ▪ Ursachen für Konflikte erkennen ▪ Lösungsansätze erarbeiten ▪ Commitment dazu einholen
Methoden	<p>Übergreifende Methoden</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Erlebnisorientierte Teamaufgaben / -spiele plus Debriefing ▪ Vorstellungsrunden ▪ Antreiber-Modell / MBTI o.ä. zur Verdeutlichung von unterschiedlichen Präferenzen in der Arbeitsweise ▪ Visionsarbeit ▪ Logische Ebenen von Robert Dilts 	<p>Methoden zur konkreten Themenbearbeitung</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Retrospektive ▪ Skalierungsfrage ▪ Themensammlung und –bearbeitung in Kleingruppen / Präsentation im Gesamtteam ▪ G.R.O.W. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Einzelinterviews im Vorfeld ▪ Gemeinsame Zielklärung ▪ Moderierter Feedbackprozess ▪ Wertequadrat ▪ Herausarbeiten von Teufelskreisen ▪ Transferaufgaben
Erfahrung des Trainers / Coaches	Grundlegende Trainingserfahrung	Methodische Flexibilität / flexibles prozessorientiertes Arbeiten / breit angelegter Methodenkoffer	Einschlägige Coachingerfahrung, Fähigkeit, zügig systemische Hypothesen zu bilden und entsprechende Tools souverän im Teamkontext einzusetzen