



Coaching CORPORATES

Ihre maßgeschneiderte Inhouse Ausbildung zum
Systemischen Business Coach

Infobroschüre



Wir sind ein Partnerinstitut des
dvct – Deutscher Verband für
Coaching und Training e.V.

Überblick

Die **CORPORATES** sind das kompakte Ausbildungsformat für Ihr Unternehmen. Sie erhalten einen reichhaltigen Werkzeugkoffer an Methoden und Tools, die passgenau für Ihr Unternehmen zusammen gestellt wurden.



CORPORATES im Überblick

Individuelle Inhalte in **2 – 9 Modulen**

2-10 Stunden **persönliche Lernbegleitung**

Bis zu 15 Stunden **exklusive Online-Lerninhalte**

100% angepasst auf **Ihre individuellen Bedürfnisse**



Ziele

Sie erlernen ein breites Spektrum an theoretisch fundierten und passgenaue Techniken und Methoden, die sich problemlos in Ihren Berufsalltag integrieren lassen. Zudem erlangen Sie umfassende Kompetenzen, um in Präsenz und im virtuellen Raum effektiv zu coachen.

Gleichzeitig entwickeln Sie sich als authentische Persönlichkeit weiter. So sind Sie zukünftigen Herausforderungen in Ihrem unternehmerischen Kontext noch besser gewachsen.

Zielgruppe

Erfahrene Berater:innen, HR Professionals und Führungskräfte lernen Mitarbeitende besser zu führen und Projekte besser zu leiten. Ein Win-Win für alle!

Methoden

Mit unserem qualifizierten und erfahrenen Team bereiten wir Sie auf eine erfolgreiche Nutzung von fundierten Coaching Methoden vor.

Unser Erfolgsrezept: Ein hybrides Format aus kompakten Seminaren, exklusiven Lernvideos, digitalen Lernmedien und virtuellen Übungssessions ermöglicht es Ihnen, Ihre in-house Ausbildung zum Coach optimal mit ihrem Berufsalltag in Einklang zu bringen.

Begleitet werden Sie dabei von individuellen Lernbegleiter:innen – den Mentor Coaches.

Das erlernte Wissen setzen Sie von Anfang an mit echten Kundinnen und Kunden praktisch um.

Ausbildungselemente



Seminare

Die kompakten Ausbildungstage und -sessions bieten vor allem jede Menge Praxis. Coaching wird in Präsenz und virtuell intensiv erlebt und geübt – unter Anleitung unserer erfahrenen Trainer:innen und Lernbegleiter:innen.



Mentor Coaching

Während der Ausbildung steht Ihnen ein zertifizierter Coach als fester Lernbegleiter:in zur Seite. Sie vertiefen und üben das Erlernte in Ihrer individuellen Geschwindigkeit und profitieren, indem Sie neue Impulse für Ihre eigenen Themen erhalten.



Apprentice Coaching

Auf Ihrem Weg zur Coach Zertifizierung führen unsere angehenden Coaches bereits professionelle Coaching Sitzungen durch. Sie arbeiten dabei sowohl in Präsenz als auch in virtuellen Formaten.



Lerngruppen

Zu Beginn des Ausbildungsverlaufs organisieren Sie sich in Peer Groups. Dort stehen das gemeinsame Üben und Reflektieren sowie der Wissensaustausch im Vordergrund – virtuell und in Präsenz.



Lernvideos

Unsere praxisnahen Lernvideos bilden die Grundlage für die Ausbildungsmodule. Aufnahmen von echten Coaching Situationen zeigen Ihnen, wie Methoden in der Praxis angewendet werden.



Supervision

Professionelle Coaches supervidieren ihre Coaching-Fälle. Wir machen das von Anfang an bereits in der Ausbildung. In virtuellen Sessions, die sich leicht in Alltag integrieren lassen.

Veranstaltungsort

Die Präsenzveranstaltungen finden entweder in Ihren Räumlichkeiten statt oder können bei Bedarf von uns organisiert werden.

Die virtuellen Sessions werden per Zoom durchgeführt.

Individualisierte Ausbildungsmodule

Vorgehen zur Konzeption Ihrer Inhouse Ausbildung

Die Ausbildungsinhalte werden passgenau auf Ihre Bedürfnisse in Ihrem Unternehmen abgestimmt. Dazu stimmen wir uns im Vorfeld eng ab und erarbeiten die Ausbildungsziele und stellen Ihnen ein individuelles Konzept vor. Die Inhalte basieren auf der etablierten Coaching Ausbildung, den Coaching MASTERS. Die folgenden Inhalte sind mögliche Puzzle-Teile für Ihr maßgeschneidertes Weiterbildungspaket für Ihre Mitarbeitenden.

Gerne beraten wir Sie, welche Inhalte genau zu Ihnen und Ihrem Unternehmen passen!

Grundlagen (2 Module)

Trainieren Sie die grundlegenden Schritte und Methoden für einen professionellen Coaching-Prozess.

- Gelungener Beziehungsaufbau im Coaching
- Auftrags- und Zielklärung
- Systemische Fragetechniken
- Dynamiken im Unternehmenskontext zügig erkennen und transparent machen

Lösungscoaching

Vom Problemgespräch zum Lösungsgespräch: Richten Sie den Blick der Kunden gezielt auf vorhandene Stärken.

- Die Steps to Solution nach Steve de Shazer / Insoo Kim Berg
- Lösungsbilder entwickeln mit der Wunderfrage
- Fortschritte sichtbar machen mit der Skalierungsfrage

Werte & Persönlichkeit

Schärfen Sie Ihre Wahrnehmung für Persönlichkeitsmerkmale und Verhaltensmuster. Bei Ihnen selbst – und bei Ihren Kunden.

- Individuelle Werte und Motive erkennen
- Status-Verhalten im Unternehmenskontext
- Persönliche Präsenz und Authentizität

Orientierung

Lernen Sie Menschen dabei zu unterstützen, ihre Komfortzone zu verlassen und ihr volles Potenzial zu entfalten.

- Den Kunden aufrütteln mit dem provokativen und humorvollen Stil
- Visionsarbeit zur beruflichen Weiterentwicklung
- Grenzen des Coachings: Psychische Erkrankungen erkennen und auf Hilfsangebote verweisen

Individualisierte Ausbildungsmodule

Strukturen & Dynamiken

Lernen Sie, wie Sie die Teamdynamiken ihrer Kunden effektiver analysieren und Ansatzpunkte zur Veränderung finden. Erfahren Sie, wie Sie Ihre Kunden dabei unterstützen können, das eigene Verhalten zu verändern und klare Entscheidungen zu treffen.

- Ursachen für gesunde und ungesunde Unternehmensstrukturen verstehen
- Aufstellung beruflicher Strukturen
- Blockaden auflösen mit der Methode „Inneres Team“

Konflikte

Wie bearbeitet man mit Kunden Konflikte? Wir helfen Ihnen dabei, den Kern von Konflikten zu erkennen und eine nachhaltige Klärung herbeizuführen. Dabei bauen Sie gleichzeitig gezielt Wissen zu klassischen Führungsproblemen und deren Lösung auf.

- Konfliktklärung mit der Methode „Leerer Stuhl“
- Führungskonstellationen in Team-Aufstellungen
- Ursachen und Bestandteile eines Problems

Vertiefung

Sie lernen eine zusätzliche Methode, mit denen Sie tieferliegende Themen Ihres Kunden coachen können. Und legen gleichzeitig eine Prüfung über Ihr erworbenes Theoriewissen ab.

- Achtsamkeit: Coaching-Methode „Sonde“
- Theoretisches Testing

Praxistransfer

In diesem Modul trainieren und vertiefen Sie das bisher Gelernte. Sie schärfen Ihren individuellen Coaching-Stil. Sie gewinnen Sicherheit und Flexibilität im Umgang mit Coaching-Methoden – und bereiten sich gezielt auf die Zertifizierung vor.

- Live-Coaching unter Prüfungsbedingungen
- Individuelles Entwicklungs-Feedback

Optionale Zertifizierung

Im Anschluss an die Ausbildung erhalten Ihre Mitarbeitenden ein Zertifikat der HR Akademie München. Zusätzlich haben Sie die Möglichkeit, sich zum zertifizierten Systemischen Business Coach ausbilden zu lassen.



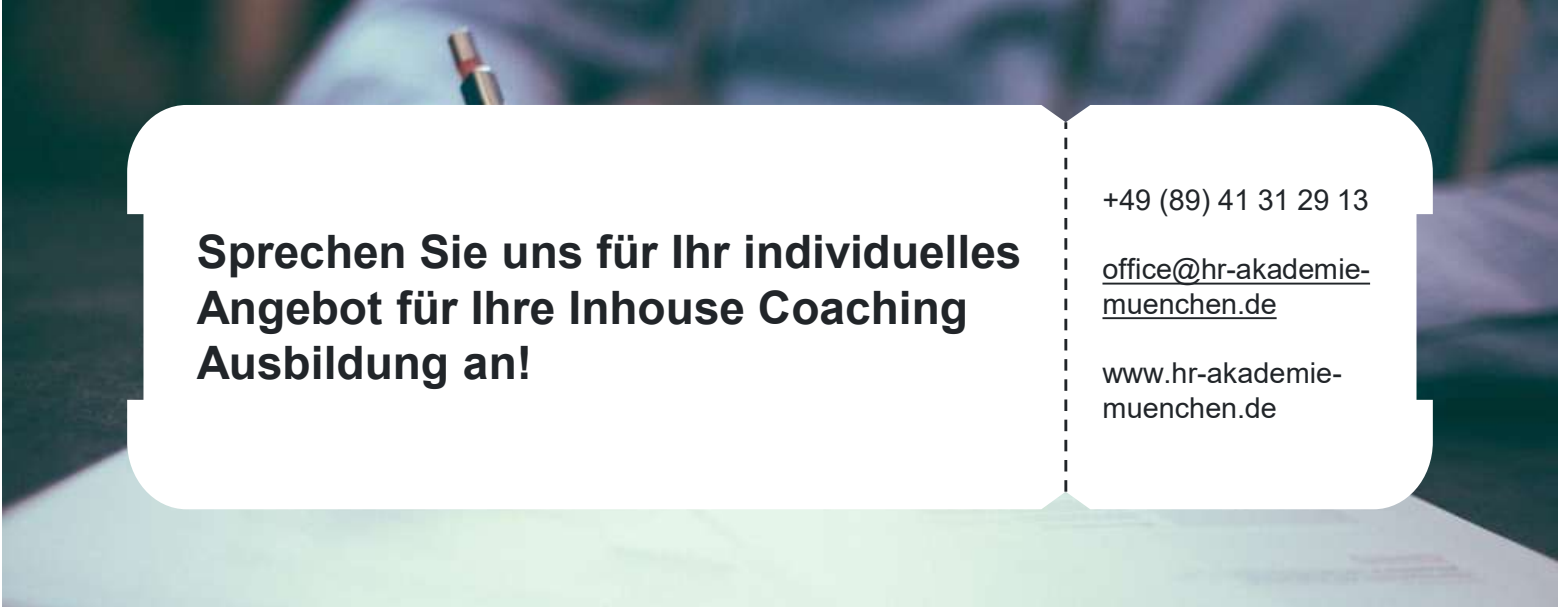
Investition

Der Preis für die Ausbildung ist abhängig von der finalen Ausgestaltung der Modul-Reihe und setzt sich aus folgenden Bausteinen zusammen:

- Konzeption
- Vorbereitung des digitalen Lernbereichs für Teilnehmende inkl. Lernvideos und Seminarunterlagen
- Präsenz-Seminartage
- Online-Seminarsessions
- Online-Sessions zur Sicherung des Wissenstransfers
- Online-Fall-Supervision
- Umfangreiche digitale Seminar- und Lernmaterialien mit exklusiven Lernvideos

Verpflegung und Unterkunft: diese wird i.d.R. vom Unternehmen selbst übernommen und fällt zuzüglich an.

10 Stunden Mentor Coaching mit einem zertifizierten Systemischen Business Coach zu Themen der Ausbildung sowie eigenen Themen

The background of the contact box is a blurred image of a person's hands writing on a notepad with a pen.

**Sprechen Sie uns für Ihr individuelles
Angebot für Ihre Inhouse Coaching
Ausbildung an!**

+49 (89) 41 31 29 13

[office@hr-akademie-
muenchen.de](mailto:office@hr-akademie-muenchen.de)

[www.hr-akademie-
muenchen.de](http://www.hr-akademie-muenchen.de)

Hinweis: Wir werden alles tun, um Sie zuverlässig zum zertifizierten Coach auszubilden. Falls Präsenzmodule aufgrund der infektiologischen Lage ausfallen müssen, ersetzen wir diese durch Online-Module und zusätzliche Übungsmöglichkeiten. Vertrauen Sie uns.

Ausbildungsteam



Heidi Reimer

Ausbildungsleiterin | dvct-Coach-Gutachterin

Jahrzehntelange Business- und Führungserfahrung in internationalen Konzernen, über 20 Jahre Erfahrung als Coach-Ausbilderin sowie ihre tägliche Praxis als Executive Coach und Beraterin machen Heidi Reimer zu einer echten Coaching-Expertin. Die studierte Soziologin ist Gründerin der HR Akademie und begeisterte Unternehmerin.



Floris Müller-Reichenwallner

Ausbilderin

Die studierte Wirtschaftspsychologin und Human Resource Managerin (M.Sc.) ist unsere Expertin für Wandel, Agilität und Diversity. Floris bringt über 14 Jahre branchenübergreifende Business-Erfahrung mit und begleitet Unternehmen, Teams und Führungskräfte in Veränderungs- und Digitalisierungsprozessen. Mit ihrer klaren und zugleich empathischen Art eröffnet sie neue Perspektiven und fördert eine Kultur der Vielfalt und Zusammenarbeit.

Über uns



Die HR Akademie

Seit über 21 Jahren profitieren Kundinnen und Kunden von unserer Erfahrung in der Ausbildung von Coach Persönlichkeiten. Unser Fokus liegt dabei stets auf den wirksamsten Methoden und Modellen im Business Coaching. In all unseren didaktischen Konzepten steht ein hoher Praxisbezug im Mittelpunkt. Seit 2019 sind wir zudem einer der ersten Anbieter hybrider Coachinausbildungen.

Prinzipien unseres Coaching Ansatzes:



Systemisch

Jeder Mensch ist immer Teil eines Systems, z.B. eines Teams oder eines Unternehmens. Die Wechselspiele innerhalb solcher Systeme stehen von Beginn an im Fokus unseres Coachingprozesses.



Lösungsorientiert

Unsere Kunden kennen ihre Themen meist sehr genau. Unser Ansatz konzentriert sich auf die gemeinsame Lösungsfindung - wir richten damit den Blick zügig weg vom Problem und hin zur Lösung.



Konstruktivistisch

Wir gehen davon aus, dass jeder Mensch sich seine eigene Sichtweise auf die Welt „konstruiert“. Im Coaching ermöglichen wir unseren Kunden neue Perspektiven auf diese Welt, um ihre Probleme zu lösen.



Sie haben eine Frage zu unseren Coaching CORPORATES?

Kontaktieren Sie uns am besten direkt:

+49 (0)89 41312913

office@hr-akademie-muenchen.de

Zwei Erfolgsgeschichten



Bessere Personalbetreuung durch Coaching

Die HR Business Partner:innen eines mittelständischen Versicherungsunternehmens hatten ein klares Ziel. Sie wollten den Kulturwandel Ihres Unternehmens effektiver begleiten können. Aus diesem Grund absolvierten 15 HR Mitarbeitende eine verkürzte Form unserer Coaching Ausbildung. In dieser Zeit lernten sie Themen schnell und effektiv zu erkennen, daraus ein Anliegen und ein Ziel zu formulieren. Die Kompaktausbildung lieferte ihnen außerdem direkt die geeigneten Tools ihre Themen erfolgreich zum Ziel zu bringen. Dadurch konnten Sie eigene Potenziale entfalten und ihre Fähigkeiten im Bereich Change-Management verbessern.



Unternehmensberatung meets Coaching

Die Agile Coaches einer international agierenden Unternehmensberatung kamen mit dem Ziel zu uns, die eigene interne und externe Beratungsleistung zu verbessern. Somit konnten sie gezielt ihre Kommunikationskompetenz erhöhen und Problemfelder in Kunden-Unternehmen schnell und effizient identifizieren und so nachhaltiger lösen. Nach Abschluss der internen Ausbildungsmodule entschied sich über die Hälfte der Teilnehmenden dazu, alle Module der regulären Ausbildung zu absolvieren. Auf diese Weise konnten sie das eigene Wissen weiter vertiefen und sicherten sich die Chance auf eine Zertifizierung als professionelle Business Coaches bei einem anerkannten Berufsverband (dvct).



Persönlicher Kontakt ist uns wichtig.

Die Grundlage für eine erfolgreiche Coaching Ausbildung liegt in unseren Augen in einer klaren Absprache individueller Ziele, Wünsche und Erwartungshaltungen vor Ausbildungsbeginn. Deshalb freuen wir uns, wenn wir Sie zu einem persönlichen Gespräch begrüßen dürfen.

